

خلاصه شرایط توافق بین SAFEWAY & UFCW 1518

پس از ۹۸ درصد رای بله به اعتصاب، کمیته مذاکرات Safeway به میز مذاکره بازگشت و به توافقی در زمینه های عمده ای دست یافت، که این توافقات برای اعضا در این دور از مذاکرات بیشترین اهمیت را داشت. این خلاصه ای از دستاوردهای کمیته مذاکرات و آنچه که اعضا به آن رأی خواهند داد، است:

- ☑ دسترسی به ۳۰۰ شغل *جدید* تمام وقت در طبقه بندی B
- ☑ بالاترین نرخ افزایش دستمزد در ۲۵ سال گذشته (۱۲ درصد تا جون ۲۰۲۶) با افزایش ماسبق ۵ درصدی دستمزد ماسبق تا اول اپریل ۲۰۲۳
- ☑ بهبود میزان دستمزد در طبقه بندی B بصورتی که هیچکس در حداقل حق الزحمه نخواهد ماند
- ☑ انفصال داوطلبانه برای کارکنان در طبقه بندی A
- ☑ افزایش حق العمل ۲ دلار در ساعت برای کارکنان شیفت شب علاوه بر افزایش دستمزد
- ☑ حذف سقف دستمزد کارمندان استارباکس/کافی بار
- ☑ بهبود قابل توجه دستمزد برای کارکنان داروخانه
- ☑ پر کردن شکاف تعطیلات کارمندان در طبقه بندی A برای گرفتن حداکثر ۷ هفته تعطیلات موثر در سال ۲۰۲۵
- ☑ افزایش پویایی از طریق انتشار و ارسال در فروشگاه های سراسر استان

بهبود دستمزد

- ◀ حرکت سریعتر در میزان دستمزد طبقه بندی B به بالاترین نرخ جدید ۲۱ دلار در ساعت (به علاوه افزایش سالانه)
- ◀ اعضای قدیمی در طبقه بندی B (۱۵۰۶۱ ساعت کار) که بالاترین نرخ را ندارند، میزان دستمزد آنها در مسیر پیشرفت سریع به نرخ بالای ۲۱ دلار (حداقل ۲۰٪ افزایش دستمزد تا جون ۲۰۲۶) قرار خواهد گرفت
- ◀ هیچ کارمندی با حداقل دستمزد نخواهد ماند و در آینده حداقل دستمزد آنها برای بهبود بررسی می شود
- ◀ کارمندان در طبقه بندی A و B با بالاترین نرخ، ۵ درصد افزایش دستمزد به ماسبق تا ۱ اپریل ۲۰۲۳ و حداقل ۱۲ درصد افزایش دستمزد کل تا جون ۲۰۲۶ دریافت می کنند
- ◀ افزایش دستمزد ۲ دلاری بلافاصله برای دستیاران داروخانه و کارشناسان فنی ثبت شده و یکسری مبلغ پرداخت ۲ دلار در ساعت (شامل سهم بازنشستگی) برای تمام ساعات کار از ۱ اپریل، ۲۰۲۳

- ◀ بهبود میزان دستمزد برای دستیاران داروسازی و فناوری های ثبت شده و بالاترین سالانه افزایش در قرارداد برای کارکنان با بالاترین نرخ (افزایش دستمزد کل حداقل ۱۶ درصد تا چون ۲۰۲۶)
- ◀ افزایش دستمزد فوری و سالانه برای کارمندان خدمات
- ◀ افزایش حق العمل ۲ دلار در ساعت برای کارکنان شیفت شب علاوه بر افزایش دستمزد
- ◀ انفصال داوطلبانه (حداکثر ۶۵۰۰۰ دلار بر اساس سالهای خدمت) ارائه شده به کارمندان در طبقه بندی A (به استثنای کارمندان خدمات، دستیاران داروخانه، تکنسین های ثبت نام در داروخانه، نانوایان و پرسنل کلیدی)

تبادل در کار، زندگی و انعطاف پذیری بیشتر در برنامه ریزی

- ◀ ایجاد ۳۰۰ شغل جدید تمام وقت در طبقه بندی B
 - گارانتی ۴۰ ساعت کار در هفته
 - دسترسی به چهار (۴) روز در روزهای کاری در هفته
 - روزهای مرخصی متوالی و استراحت شخصی
 - بهبود مزایا از جمله (از کارافتادگی کوتاه مدت و بیمه عمر - مشروط به تایید صندوق سلامت و رفاه)
 - انتقال به طبقه بندی B و دسترسی به مشاغل تمام وقت
 - نقل مکان کارمندان در طبقه بندی B با بیش از ۴۰۰۰ ساعت (از ۲۴ آگوست ۲۰۰۸) به گرید A (با ATO)
 - پر کردن شکاف تعطیلات برای کارمندان در طبقه بندی A که سال ها در خدمت وقفه داشته اند و این کارمندان کمتر از ۱۷۰۰ ساعت کار کردند (تا سال ۲۰۲۵ اجرایی می شود)
 - کارمندان پاره وقت در طبقه بندی A اکنون می توانند به صورت تمام وقت در فروشگاه خود بدون آگهی استخدام، اقدام کنند
 - تمام مشاغل خالی ایجاد شده توسط کارمندان تمام وقت که از کار جدا می شوند به عنوان مشاغل تمام وقت آگهی می شوند
 - امکان دریافت ساعات بیشتر کارمندان کافی بار در طبقه بندی های دیگر برای دسترسی ساعات کار بیشتر
 - امکان انتخاب کردن به داخل یا خارج به طبقه بندی متقابل شغل برای امنیت شغلی بیشتر و دسترسی به ساعات کاری

- کارمندان خدمات می توانند به طبقه بندی های مختلف بروند، دستمزدها را حفظ کنند و بدون متوقف شدن افزایش میزان دستمزد داشته باشند
- امکان استفاده از ۱۰ روز مرخصی یک روزه برای همه کارکنان
- امکان محدود کردن به ۳۲ ساعت در هفته و ارسال زمان های در دسترس بودن در روز
- زمان های در دسترس بودن را می توان تا چهار (۴) بار در سال تغییر داد

بندهای مربوط به کارمندان

- ◀ جریمه تخلفات باید به صندوق اضطراری اعضای UFCW 1518 (که برای پشتیبانی اعضای که با مشکلات مالی شدید روبرو هستند، ایجاد شده است) پرداخت شود.
- ◀ محدودیت‌هایی موجودی فروشنده که شامل حفاظت از ساعات کاری فعلی کارکنان می‌شود، محدود کردن شدید تعداد فروشندگان، محدود کردن دامنه کاری که می‌توان انجام داد، و نیاز به سیستم ورود و خروج برای نظارت بر ساعات کاری (نمی‌تواند مجموعاً از ۱.۵ درصد ساعات واحد مذاکره هفتگی تجاوز کند)

مقررات کلیدی پرسنل

- ◀ پرسنل کلیدی با رتبه بالا ۵٪ افزایش دستمزد به ماسبق تا ۱ آوریل ۲۰۲۳ دریافت می کنند و حداقل افزایش ۱۲ درصدی دستمزدها تا جون ۲۰۲۶
- ◀ دریافت فوری افزایش دستمزد تا ۵٪ برای هر پرسنل کلیدی
- ◀ توانایی کارفرما برای اضافه کردن موقعیت های اضافی حذف شده در فروشگاه های با حجم بالا
- ◀ دستیاران دوم مدیران موجود حق دارند تحت پوشش قرارداد جمعی با مزایای کامل، ATO و افزایش دستمزد ذکر شده در بالا قرار گیرند.

مدت زمان مقررات

◀ مدت قرارداد ۵ سال است، با افزایش دستمزد متوقف شده برای سال‌های ۲۰۲۳، ۲۰۲۴، ۲۰۲۵ و ۲۰۲۶ به علاوه بازنگری دستمزد برای مذاکره در مورد میزان دستمزد بهتر و افزایش بیشتر در سال‌های ۲۰۲۶ و ۲۰۲۷.

برای خواندن قرارداد جمعی آزمایشی کامل می‌توانید کد QR زیر را اسکن نمایید:

