

Sobeys ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ 2023

ਰਿਟੇਲ ਵਰਕਰਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰੋ

Safeway ਅਤੇ UFCW 1518 ਵਿਚਕਾਰ ਸੈਟਲਮੈਂਟ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ

ਹੜਤਾਲ ਲਈ ਹਾਂ ਵਿੱਚ 98% ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, Safeway ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਮੇਟੀ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਟੇਬਲ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆ ਗਈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਖੇਤਰਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਗਈ, ਜੋ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਇਸ ਦੌਰ ਦੌਰਾਨ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ।

ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਆਈਟਮਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਜਿਨ੍ਹਾਂ 'ਤੇ ਮੈਂਬਰ ਵੋਟਿੰਗ ਕਰਨਗੇ।

- 300 ਨਵੀਆਂ ਫੁਲ ਟੀਮ ਗਰਿੱਡ B ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਖੁਲਣਗੀਆਂ
- 25 ਸਾਲਾਂ (ਜੂਨ 2026 ਤੱਕ 12%) ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਉੱਚੀ ਸਿਖਰਲੀ ਦਰ ਦੀ ਉਜਰਤ ਵਿੱਚ 5% ਵਾਧਾ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2023 ਤੱਕ ਪੂਰਵ-ਅਧੀਨ ਹੈ
- ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਫ੍ਰੀਜ਼ ਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਨਾਲ ਸੁਧਾਰਿਆ ਗਿਆ ਗਰਿੱਡ B ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ
- ਗਰਿੱਡ A ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਸਵੈਇੱਛਤ ਵਿਛੋੜਾ
- ਉਜਰਤ ਵਾਧੇ ਦੇ ਸਿਖਰ 'ਤੇ ਵਾਧੂ \$2/ਘੰਟੇ ਦਾ ਰਾਤ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ
- ਸਟਾਰਬਕਸ/ਕੋਫੀ ਬਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ 'ਤੇ ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਕੈਪ ਨਹੀਂ
- ਫਾਰਮੇਸੀ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤਨਖਾਹ ਸੁਧਾਰ
- 2025 ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵੀ 7 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਤੱਕ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਲਈ ਗਰਿੱਡ A ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਬਿਜਿੰਗ
- ਸੂਬੇ ਦੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਸਟੋਰਾਂ ਵਿੱਚ ਪੇਸਟਿੰਗ ਦੁਆਰਾ ਵੱਖ ਸਟੋਰ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ

ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ

- ਗਰਿੱਡ B ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ (ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ) 'ਤੇ \$21 ਪ੍ਰਤੀ ਘੰਟਾ ਦੀ ਨਵੀਂ ਸਿਖਰਲੀ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਾਧਾ
- ਗਰਿੱਡ B ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਜੋ ਲੰਬੇ ਕਾਰਜਕਾਲ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ (ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ 15,061 ਘੰਟੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ) ਜੋ ਸਿਖਰ ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਇੱਕ ਐਕਸਲਰੇਟਿਡ ਵੇਜ ਸਕੇਲ 'ਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜੂਨ 2026 ਤੱਕ 20% ਦੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ, \$21 ਦੀ ਉੱਚ ਦਰ 'ਤੇ ਹੋਰ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਵੇਗਾ।
- ਕੋਈ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ (minimum wage) 'ਤੇ ਫ੍ਰੀਜ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ —ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਲਈ ਭਵਿੱਖ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ (minimum wage) ਨੂੰ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਰਿਵਿਊ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
- ਗਰਿੱਡ A ਅਤੇ ਗਰਿੱਡ B ਵਿੱਚ ਸਿਖਰਲੇ ਗਰਿੱਡ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2023 ਤੱਕ 5% ਦਾ ਪੂਰਵ-ਅਧੀਨ ਵਾਧਾ ਮਿਲੇਗਾ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਜੂਨ 2026 ਤੱਕ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 12% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।

- ਫਾਰਮੇਸੀ ਸਹਾਇਕਾਂ ਅਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨਾਂ ਨੂੰ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2023 ਤੋਂ ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਘੰਟਿਆਂ ਲਈ \$2 ਪ੍ਰਤੀ ਘੰਟਾ (ਪੈਨਸਨ ਭੁਗਤਾਨਾਂ ਸਮੇਤ) ਦੀ ਇਕਮੁਸਤ ਅਦਾਇਗੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਤੁਰੰਤ \$2 ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਮਿਲੇਗਾ।
- ਫਾਰਮੇਸੀ ਅਸਿਸਟੈਂਟਸ ਅਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਤਕਨੀਕਾਂ ਲਈ ਸੁਧਰਿਆ ਵੇਜ ਸਕੇਲ ਅਤੇ ਸਿਖਰਲੇ ਦਰ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਲਾਨਾ ਵਾਧਾ (ਜੂਨ 2026 ਤੱਕ ਕੁੱਲ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 16% ਦਾ ਵਾਧਾ)
- ਸਰਵਿਸ ਕਲਰਕਾਂ ਲਈ ਤੁਰੰਤ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ
- ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇੱਕ \$2/ਘੰਟਾ ਰਾਤ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਹੈ।
- ਗਰਿੱਡ A ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਸੇਵਾ ਕਲਰਕ, ਫਾਰਮੇਸੀ ਅਸਿਸਟੈਂਟ, ਰਜਿਸਟਰਡ ਫਾਰਮੇਸੀ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ, ਬੇਕਰ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ) ਨੂੰ ਸਵੈਇੱਛਤ ਵਿਛੋੜਾ (ਸੇਵਾ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ \$65,000 ਤੱਕ)।

ਕੰਮ/ਜੀਵਨ ਸੰਤੁਲਨ ਅਤੇ Schedule ਵਿੱਚ Flexibility

- 300 ਨਵੀਆਂ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਗਰਿੱਡ B ਨੌਕਰੀਆਂ ਬਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ
- 40 ਘੰਟੇ ਪ੍ਰਤੀ ਹਫ਼ਤੇ ਦੀ ਗਰੰਟੀ
- ਇਕ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ ਚਾਰ (4) ਦਿਨ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ
- ਇੱਕ ਕਤਾਰ ਵਿੱਚ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਨਿੱਜੀ ਸਮਾਂ ਵੀ
- ਸੁਧਾਰੇ ਹੋਏ ਲਾਭ (ਸ਼ੋਰਟ ਟਰਮ ਦਿਸਅਬਿਲਿਟੀ (ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਅਪੰਗਤਾ) ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਬੀਮਾ—ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਭਲਾਈ ਟਰੱਸਟ ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਅਧੀਨ)
- ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਗਰਿੱਡ ਬੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ
- ਗਰਿੱਡ B 4000 ਘੰਟੇ+ ਕਰਮਚਾਰੀ (24 ਅਗਸਤ, 2008 ਤੱਕ) ਗਰਿੱਡ ਏ (ATO ਸਮੇਤ) ਵਿੱਚ ਚਲੇ ਜਾਣਗੇ
- ਗਰਿੱਡ ਏ ਵਰਕਰਾਂ ਲਈ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਬ੍ਰਿਜਿੰਗ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤਾ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਘੰਟੇ 1700 ਤੋਂ ਹੇਠਾਂ ਆ ਗਏ (2025 ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ)
- ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ ਗਰਿੱਡ A ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੁਣ ਬਿਨਾਂ ਪੇਸਟਿੰਗ ਦੇ ਆਪਣੇ ਸਟੇਰ ਵਿੱਚ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ
- ਬਰਖਾਸਤਗੀ (ਸੇਵੇਰੰਸ) ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਖਾਲੀ ਛੱਡੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਅਹੁਦਿਆਂ ਵਜੋਂ ਪੇਸਟਿੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- ਕੈਫੀ ਬਾਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਕੰਮ ਦੇ ਹੋਰ ਘੰਟਿਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਹੋਰ ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਘੰਟੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ
- ਵਧੇਰੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਲਈ ਅੰਤਰ-ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕੰਮ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ
- ਸਰਵਿਸ ਕਲਰਕ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਤਨਖਾਹਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਫ੍ਰੀਜ਼ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖ ਸਕਦੇ ਹਨ
- ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ 10 ਸਿੰਗਲ ਦਿਨ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ

- ਪ੍ਰਤੀ ਹਫ਼ਤੇ 32 ਘੰਟੇ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਦਿਨ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਦਾ ਸਮਾਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ
- ਉਪਲਬਧਤਾ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਚਾਰ (4) ਵਾਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ

ਕਲਰਕ ਕੰਮ ਦੀ ਧਾਰਾ

- ਉਲੰਘਣਾ ਜੁਰਮਾਨੇ UFCW 1518 ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਫੰਡ (ਵਿੱਤੀ ਤੰਗੀ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਸਥਾਪਤ) ਨੂੰ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।
- ਵਿਕਰੇਤਾ ਸਟਾਕਿੰਗ 'ਤੇ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਭਾਸ਼ਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਵਿਕਰੇਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਸੀਮਤ ਕਰਨਾ, ਕੰਮ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਈਨ-ਇਨ ਅਤੇ ਸਾਈਨ-ਆਊਟ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ (ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਸੈਂਦੇਬਾਜ਼ੀ ਯੂਨਿਟ ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਸੰਯੁਕਤ ਕੁੱਲ 1.5% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ)।

ਮੁੱਖ ਪਰਸਨਲ ਪ੍ਰਬੰਧ

- ਸਿਖਰ ਦੀ ਦਰ 'ਤੇ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਜੂਨ 2026 ਤੱਕ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 12% ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਮਿਲੇਗਾ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2023 ਤੱਕ 5% ਰੀਟ੍ਰੋਐਕਟਿਵ
- ਜੇ ਵੀ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਹ ਤੁਰੰਤ 5% ਤਨਖਾਹ ਵਾਧਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ
- ਉੱਚ ਵੈਲਯੂਮ ਸਟੇਰਾਂ ਵਿੱਚ ਵਾਧੂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਹਟਾਈ ਗਈ ਯੋਗਤਾ
- ਮੌਜੂਦਾ ਦੂਜੇ ਸਹਾਇਕ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਪੂਰੇ ਲਾਭ, ATO ਅਤੇ ਉਜਰਤ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਮਿਆਦ

- ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ 5 ਸਾਲ ਹੈ। 2023, 2024, 2025, ਅਤੇ 2026 ਲਈ ਲਾਕ-ਇਨ ਉਜਰਤ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ, ਇੱਕ ਬਿਹਤਰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ। 2026 ਅਤੇ 2027 ਵਿੱਚ ਹੋਰ ਵਾਧੇ ਲਈ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਉਜਰਤ ਸਮੀਖਿਆ।

ਪੂਰੇ ਟੈਂਟੇਟਿਵ ਕੁਲੈਕਟਿਵ ਐਗਰੀਮੈਂਟ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹਨ ਲਈ, ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ QR ਕੋਡ ਨੂੰ ਸਕੈਨ ਕਰੋ:

